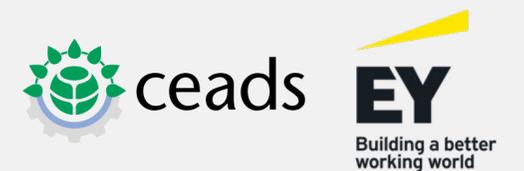




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



## MESA DE PROYECTOS

- **Objetivo**  
Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles
- **ODS Conexos:**
  - ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
  - ODS 9** Industria, Innovación e Infraestructura
  - ODS 10** Reducción de las Desigualdades
  - ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**  
Acción  
Proyecto  
Programa
- **Localización:**
  - Provincia: Buenos Aires
  - Municipio: Ingeniero White

### METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Meta 11.3** Para 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países

**Meta 11.7** De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad

**Meta 11.b** De aquí a 2020, aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan e implementan políticas y planes integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres, y desarrollar y poner en práctica, en consonancia con el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, la gestión integral de los riesgos de desastre a todos los niveles



**Palabras Clave:** *“Gestión participativa”, “Ciudadanía”, “Trabajo en Red”, “Ciudades sostenible”, “Urbanización Sostenible”.*

# RESUMEN EJECUTIVO

Espacio democrático y de diálogo, enmarcado dentro del Programa Creciendo en Comunidad, donde cada una de las 15 instituciones de Ing. White que lo conforman tiene derecho a un voto, al igual que Profertil. Esto brinda horizontalidad al proceso, empodera a las instituciones y acerca la Compañía a la comunidad. Es un programa innovador, novedoso y disruptivo.

En este proyecto, lanzado en 2015, Profertil se incorpora como un actor más, en tanto que anualmente, aporta parte de su presupuesto de sostenibilidad y deja la decisión de cómo gestionarlo a las propias instituciones sociales. A través de jornadas lúdico-formativas, organización y empresa trabajan juntos sobre los objetivos anuales, la razón de ser del programa, y las posibilidades y oportunidades de este espacio colaborativo.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Quienes completan el Programa Creciendo en Comunidad pasan luego a formar parte de la Mesa de Proyectos. Esta iniciativa trabaja en acciones concretas. Está integrada por 15 instituciones de Ingeniero White, que junto a Profertil, buscan generar propuestas que mejoren la calidad de vida de los vecinos y vecinas de la localidad portuaria. Las instituciones son aliadas clave para co-construir acciones de inversión social en la localidad.

Anualmente, ponemos a disposición parte del presupuesto de sustentabilidad y dejamos la decisión de definir cómo gestionar ese aporte económico a las propias instituciones sociales de base. Así se constituye un espacio democrático y de diálogo, en donde cada una de las instituciones que la conforman tiene derecho a un voto, al igual que Profertil. Esto brinda horizontalidad, empodera a las instituciones y acerca la compañía a la comunidad.

Nuestro compromiso con la Mesa de Proyectos nos lleva a tomar diferentes iniciativas y evaluarlas conforme a su posibilidad de llevarse a cabo. Buscamos construir, junto a nuestra comunidad, las ciudades donde queremos vivir y dejar nuestro legado para las generaciones futuras.

En 2020, la Mesa de Proyectos se reinventó para dar respuesta a la situación social crítica provocada por la pandemia. La comunidad vecina decidió entregar bolsones de mercadería a familias con necesidades económicas críticas, aunque esta acción no se alineaba a la misión inicial del Proyecto.

Además, comenzamos la iniciativa Patios Productivos, un programa que busca promover huertas en los patios de los vecinos y vecinas de Ingeniero White, para fomentar el cultivo de los propios alimentos, aportando a la sostenibilidad y a la economía familiar.

Durante 2021, los encuentros de la Mesa de Proyectos se llevaron a cabo de manera virtual.



## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### SOCIO CULTURALES.

- Diferentes niveles de formación y desarrollo en los equipos de las ONG participantes.
- Dificultad en la Integración de los equipos de trabajo e inducción de los nuevos participantes.
- Diferentes motivaciones e involucramiento de las ONG.
- Disparidad estructural, de objetivos y trayectoria de las ONG.
- Necesaria adaptación del programa como consecuencia de la pandemia de COVID -19.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Con la Mesa de Proyectos reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad, procurando ser un actor clave en mejorar la calidad de vida de las personas de la ciudad en donde estamos presentes trabajando en tres ejes de acción: educación, cultura y calidad de vida.

Consolidamos un conocimiento colectivo y cohesión de las instituciones a través de valores compartidos, que propician la sostenibilidad en el tiempo y motivan a todas las partes a seguir desarrollando proyectos que den respuesta a las necesidades comunitarias a través de la co-construcción de diferentes acciones y el trabajo colaborativo.

En cada institución participante, hemos logrado generar capacidad instalada y brindar herramientas de gestión adaptadas a sus necesidades. La respuesta entusiasta y comprometida de los líderes comunitarios nos permite proyectar la existencia de la Mesa de Proyectos en el largo plazo. Asimismo, la Mesa constituye una fuerte herramienta de vinculación y relacionamiento con los vecinos, un canal cara a cara de altísimo valor para la compañía.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



### ACCIONES IMPLEMENTADAS A TRAVÉS DE LA MESA DE PROYECTOS EN 2021

- **Patios Productivos:** se llevó a cabo la segunda edición del programa que busca promover huertas en los patios de los vecinos y las vecinas de Ingeniero White, para fomentar el cultivo de los propios alimentos, aportando a la sostenibilidad y a la economía familiar. En total el programa viene acompañando a 140 familias de Ingeniero White, que reciben capacitación específica y los materiales necesarios para iniciar la huerta en las distintas estaciones del año.
- **Plaza del Cangrejo:** se realizó la puesta en valor del Paseo ubicado en el Barrio Boulevard Juan B. Justo, a través de la colocación de nuevos juegos infantiles, juegos integradores, y la reparación de los juegos existentes, colocación de

bancos y mesas, plantación de nuevos árboles, y colocación de iluminación y cámara de seguridad. Además, se puso en valor la escultura del cangrejo ubicada en dicho lugar.

- **Mejoras en 5 plazas:** colocación de iluminación, sendas de hormigón para acceder a juegos integradores, colocación de bancos y reparación de juegos.
- **Plaza Atilio Miglianelli:** se concretó la pintura de un mural con imágenes portuarias que caracterizan a Ingeniero White. La pintura se realizó de manera colaborativa entre alumnas del Taller de Arte, integrantes de la Mesa de Proyectos y la comunidad vecina.

### RECONOCIMIENTO RECIBIDO

En 2020 fuimos reconocidos con la estatuilla Azul en los Premios Eikon a la Excelencia en Comunicación Institucional, por el Programa Mesa de Proyectos, en la Categoría Sustentabilidad en Educación.



#### RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS:

Fuimos reconocidos con la estatuilla azul en los premios Eikon a la Excelencia en Comunicación Institucional, por el Programa Mesa de Proyectos, en la categoría Sustentabilidad Social.

## Alianzas Estratégicas

- *Organizaciones de la sociedad civil*

*La Mesa de Proyecto es una alianza estratégica con las organizaciones de la sociedad civil de Ingeniero White. Además de Profertil, las instituciones que la integran son:*

*Sociedad de Fomento de Boulevard Juan B. Justo.  
Asociación Cooperadora Escuela N° 13.  
Asociación Cooperadora del Hospital Menor de Ingeniero White.  
Asociación Helénica.  
Asociación Amigos del Museo del Puerto de Ingeniero White.  
Centro de Jubilados de Ingeniero White.*

*Asociación Cooperadora Escuela de Educación Secundaria Técnica N° 1.  
Asociación Cooperadora Jardín N° 905.  
Asociación Cooperadora de la E.S. N° 1 Gral. Enrique Mosconi.  
Asociación Amigos de la Orquesta Escuela de Ingeniero White.  
Comisión de Madres del Grupo Scout "Don Ernesto Pilling".  
Asociación Whitense de Atletas.  
Club Whitense.  
Biblioteca Mariano Moreno.  
Sociedad de Fomento de Ingeniero White.*

# Anexo



**Agricultura Sustentable**  
(Link)



**Institucional 2021 | Profertil**  
(Video)

# Anexo



f t i y in SALA DE PRENSA | TRABAJÁ CON NOSOTROS | RECURSOS HUMANOS | 🇪🇸 | 🇨🇱

PROFERTIL HOME EMPRESA ▾ SOSTENIBILIDAD ▾ PRODUCTOS Y SERVICIOS ▾ COMPLIANCE 🔍

## Profertil: 20 años comprometidos con la comunidad

Profertil trabaja el concepto de sustentabilidad desde hace más de diez años. Pero las intuiciones de este concepto ya estaban en la empresa cuando comenzó a operar, hace exactamente 20 años. El objetivo, desde siempre, ha sido transformar a la sustentabilidad en iniciativas concretas, para que baje al trabajo cotidiano de cada uno de los colaboradores, cruce los grandes proyectos de la compañía y logre consistencia a lo largo del tiempo.

Es por eso que "sustentabilidad", en Profertil, abarca tanto decisiones macro y de largo plazo, como acciones cotidianas.

Entre las primeras, la historia de hitos sustentables de Profertil tiene momentos relevantes. Entre ellos, destaca la adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas, hace más de siete años. Ese compromiso llevó a que hoy Profertil esté trabajando en los Objetivos de Desarrollo Sostenible que se plantean como Agenda 2030. De los 17 objetivos que la iniciativa propone, la compañía agroindustrial ha decidido trabajar prioritariamente en: lucha contra el hambre, igualdad de género, trabajo decente y crecimiento económico, producción y consumo responsables, acción por el clima, y alianzas para lograr los objetivos. Cada uno de ellos supone un desafío enorme, con los cuales se ha comprometido la dirección de la compañía y cada uno de los colaboradores.



## Comprometidos con la Comunidad

(Link)



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa  
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por  
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022